



555, rue Collard, C. R. 2157
 Alma (Québec) G8B 5W1
 (418) 668-6635
 direction.admin@langageplus.com
www.langageplus.com

Date de la rencontre	25 septembre 2024	Heure	17h	19h
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE				
Membres C.A. présents			Direction administrative : Catherine Gagnon	
	Poste 1 (A) : Laurie-Michèle Mimeault	Poste 5 (P) : Cécile Villair		
	Poste 2 (A) : Diane Laurier	Poste 6 (P) : Alayn Ouellet		
	Poste 3 (A) : Fratzel Descadres	Poste 7 (P) : Michelle Laforest		
	Poste 4 (A) : Priscilla Vaillancourt	Poste 8 (P) : Samuel Gingras		
	Poste 9 (P) : Jean-Christophe Guern			
Absence				
Membres présents <i>(voir la liste des présences)</i>				
No. Éléments à discuter				
Clarifications et décisions			Intervenant/responsable	
1. MOT DE BIENVENUE				
Fratzel souhaite la bienvenue à l'assemblée			Président Fratzel Descadres	
2. VÉRIFICATION DU QUORUM				
Oui, nous avons chorum.			Président Fratzel Descadres	
3. NOMINATION D'UN.E PRÉSIDENT.E ET D'UN.E SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE				
Fratzel sera président d'assemblée.			Président Fratzel Descadres	
Priscilla Vaillancourt est proposée comme secrétaire				
Proposé par : Alayn Ouellet	Appuié par : Samuel Gingras			
4. LECTURE, ADOPTION ET SUIVIS DE L'ORDRE DU JOUR				
			Président	
Fratzel Descadres	Simon Émond			
Propose	Appuie			
5. LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS VERBAL DE L'AGA 2023				
			Président	
Fratzel Descadres	Alayn Ouellet			
Propose	Appuie			
6. PRÉSENTATION DU BILAN DES ACTIVITÉS				

<p>Présentation du bilan 2023-2024 par : Catherine Gagnon, Directrice administrative</p> <ul style="list-style-type: none"> Plan stratégique 2022-2025 : L'année a marqué le deuxième exercice du plan triennal, axé sur la stabilisation, la consolidation et l'accroissement de la notoriété. L'efficacité organisationnelle repose sur une équipe forte et engagée. Gouvernance : Le CA a maintenu une composition de 9 membres, avec des comités spécialisés pour les ressources humaines (GRH), l'immobilier (IMMO), le Musée et la médiation culturelle. Développement stratégique : Inventaire en cours du centre de documentation et de la collection de Langage Plus. Afin d'accroître la notoriété du centre, trois mandats sont également à considérer : tourisme (Collection+ et musée), virage numérique (site Web et centralisation) et mutualisation (IQ l'atèleir). <p>Gestion financière</p> <ul style="list-style-type: none"> Revenus autonomes : Baisse des revenus de la boutique (-50%), mais une diversification des sources de financement est en cours, notamment via des locations d'espaces et le développement d'une offre de location d'œuvres. Outils financiers : Mise en place d'un outil de conciliation bancaire en Excel et d'une étude des coûts pour des décisions de roulement budgétaire éclairées. <p>Opérations et entretien des infrastructures</p> <ul style="list-style-type: none"> Maintenance : Réparation du toit (solution temporaire). Collection et documentation : La collection (300 œuvres) et le centre de documentation (2446 livres) poursuivent leur développement. <p>Marketing et communication</p> <ul style="list-style-type: none"> Image de marque : Un rafraîchissement a été réalisé avec une nouvelle typographie et une charte des couleurs. La présence de Langage Plus sur les réseaux sociaux a également progressé. Réseautage : Participation continue à des événements culturels et politiques, et 30 actions de représentation par la co-direction. <p>Ressources humaines</p> <ul style="list-style-type: none"> Équipe : Composition avec Catherine Gagnon, Camille Brisson, Myriam Béliveau, et départ de Mélissa Corbeil et Mélodie Bergeron. Marque employeur : Création sous le thème de l'Ours bienveillant, visant à renforcer l'image de l'organisme auprès des employés. <p>Programmation artistique et médiation culturelle</p> <ul style="list-style-type: none"> Expositions : 4 expositions, soutenant 8 artistes, y compris des événements majeurs tels que Agora+, les ateliers maraîchers, le projet ArAMIS, soutenant à leur tour plus d'une quinzaine d'artistes. Médiation culturelle : Collaboration avec des organismes comme le Centre le Renfort et CJE Bivoie. 55 activités de médiation ont impliqué des publics variés, avec plus de 5571 participants. 		Président
Propose	Appuie	
7. PRÉSENTATION ET ADOPTION DES RÉGLEMENTS GÉNÉRAUX		
<p>Étant donné que la ratification des règlements généraux n'a pas été envoyée 10 jours avant IAG, nous ne pouvons procéder à sa ratification. JC propose une AGS pour adopter les règlements généraux.</p>		Président
Proposé par Alayn Ouellet	Appuie Diane Laurier	
8. ÉLECTION		
<p>Fratzel présente les membres du conseil d'administration ainsi que les personnes qui ne se représentent pas. Certaines personnes pressenties pour pourvoir les postes sont absentes, mais demeurent intéressées. Simon Émond serait intéressé, mais puisqu'il est dans la programmation, il signale un conflit d'intérêt. On lui répond que dans les apparences on comprend la situation, mais il ne s'agit pas de conflit puisque sa candidature a été retenue avant. À la lumière des infos, Simon dépose sa candidature. Fratzel propose, Samuel appuie</p>		Président
14. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE		
Fratzel	Alayn	Président
Propose	Appuie	Heure 18h34